



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรไทย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม.....จริยธรรมโรงพยาบาลเกาะสมุย.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเกาะสมุย

สถานที่ตั้ง.....๒๑ ม.๑ ต.อ่างทอง อ.เกาะสมุย จ.สุราษฎร์ธานี ๘๕๑๕๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางพรรณนรุต เมอร์ฟี.....โทรศัพท์.....๐๘๖๗๘๘๑๐๕๐

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๒๐๙.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๒๐๙.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๙.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....รวม.....บาท

.....จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน.....บาท

.....จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

.....มีการดำเนินงานกิจกรรมตามที่ได้หมุดไว้ในแผน ร้อยละ ๙๐

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

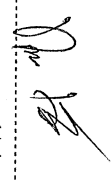
.....บุคลากรในโรงพยาบาลเกาะสมุย มีคุณธรรม จริยธรรม ในหัวใจ และมีการเข้าร่วมกิจกรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเกาะสมุยเพิ่มมากขึ้น

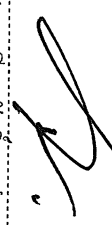
กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. รักษาการรวมใจประหยดไฟประหยดที่ดิน	๑. ลดค่าใช้จ่ายด้านไฟฟ้า ๒. สร้างจิตสำนึกในการใช้พลังงานสะอาด	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล เกาะสมุย และคณะ กรรม การENV	ค่าไฟฟ้าใน รพ. ลดลง ร้อยละ ๑๐	เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกและ สามารถถ่ายทอด เรื่องการประหยัด ไฟไปสู่ครอบครัว และชน ชน	ไม่ใช้งบ	✓	✓	✓	✓	
๒. ขยะลดได้ง่ายๆด้วยมือเรา	๑. ลดปริมาณขยะติดเชื้อ ๒. มีจิตสำนึกรักษาสิ่งแวดล้อม สร้างคนรักสิ่งแวดล้อม	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล เกาะสมุย	ปริมาณขยะติดเชื้อลดลง ร้อย ละ ๒๐	เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกและ สามารถถ่ายทอด เรื่องการแยกขยะ ไปสู่ครอบครัวและ ชน	ไม่ใช้งบ	✓	✓	✓	✓	
๓. การดำเนินงานเรื่องการสวมหมวกนิรภัยซึ่ง คนขับซีและคนซ้อนท้ายในพื้นที่โรงพยาบาล เกาะสมุย ๔.๑ ประชาสัมพันธ์/รณรงค์เรื่องการสวม หมวกนิรภัยซึ่งคนขับซีและคนซ้อนท้าย - ติดป้ายเตือนตามจุดต่างๆ - เสียงตามสาย - ลงนาม MOU ระหว่างหน่วยงาน - จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ ๔.๒ ติดตามประเมินผลการสวมหมวก นิรภัยซึ่งคนขับซีและคนซ้อนท้าย เมื่อขับ รถจักรยานยนต์ในพื้นที่โรงพยาบาลอย่าง ต่อเนื่องโดยการสุ่มตรวจ	๑. เพื่อส่งเสริมสร้างวินัยด้าน การขับซีในเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลเกาะสมุย ๒. เพื่อเป็นตัวอย่างด้านการ ป้องกัน/ลดอุบัติเหตุทางถนน แก่ประชาชนทั่วไป ๓. เพื่อเป็นองค์กรตัวอย่าง/ องค์กรต้นแบบตามMOUที่ได้ ลงนามไว้กับอำเภอ ๔. เพื่อป้องกันลดความรุนแรง จากการได้รับบาดเจ็บที่ศีรษะ กรณีเกิดอุบัติเหตุ	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล เกาะสมุย	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลที่ รณรงค์รณรงค์ จำนวน ๔๐๐ คน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่มีผู้บาดเจ็บ รุนแรงที่ศีรษะจาก อุบัติเหตุ เนื่องจาก ไม่สวมหมวกนิรภัย	ไม่ใช้งบ	✓	✓	✓	✓	บูรณาการ การทำงาน ร่วมกับงาน อุบัติเหตุ ฉุกเฉิน และ พชอ. ด้าน อุบัติเหตุ ทางถนน และ เครือข่ายที่ เกี่ยวข้อง

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ใช้งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔. กิจกรรมการแต่งกายขณะปฏิบัติงานใน โรงพยาบาลสุภาพ เพื่อความเหมาะสมและ พิทักษ์สิทธิผู้รับบริการ ๔.๑ แขนงป้ายแสดงตน ๔.๒ สวมรองเท้าหุ้มส้น/รัดส้น ๔.๓ ไม่แต่งสั้น ไม่สวมกางเกงยีนส์	-เพื่อความเรียบร้อยใน สถานที่ราชการ -เพื่อพิทักษ์สิทธิผู้ป่วย	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล เกาะสมุย	ร้อยละ ๘๐ ของ เจ้าหน้าที่แต่ง กายไม่ผิด ระเบียบวินัย ๓ ข้อ	ไม่มีข้อร้องเรียน เรื่องการแต่งกาย ไม่เหมาะสมขณะ ให้บริการ	ไม่ใช้งบ	✓	✓	✓	✓	
๕. การเบิกจ่ายค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่	๑. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ของรัฐ มีความซื่อสัตย์สุจริต ป้องกันมิให้มีการแสวงหา ผลประโยชน์อันผิดวิสัยและพร้อม ปฏิบัติตามกฎระเบียบของทาง ราชการ	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล เกาะสมุย และ	ร้อยละ ๑๐๐ ของ เจ้าหน้าที่ รพ.เกาะสมุย ทราบและปฏิบัติ ตามกฎระเบียบ การเบิกจ่าย ค่าตอบแทนของ ทางราชการ	เจ้าหน้าที่ รพ. เกาะสมุย มีความ ซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ใช้งบ	✓			✓	
๖. มาตรการลดแลกเงินเมื่อซื้อออกตามเวลา การปฏิบัติงานที่	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐฯ ปฏิบัติตามระเบียบของทาง ราชการ	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล เกาะสมุย และ	ร้อยละ ๘๐ ของ เจ้าหน้าที่รพ. เกาะสมุย สแกน ลายนิ้วมือเข้า ออกตามเวลา ปฏิบัติงานราชการ	เจ้าหน้าที่ รพ. เกาะสมุย ปฏิบัติงานตรง ตามเวลาราชการ	ไม่ใช้งบ		✓		✓	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๗. กิจกรรมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลเกษียณเข้าร่วมพิธีกรรม ในวันสำคัญทางชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ รพ. เกษียณเสียสละ สร้างประโยชน์ ให้สังคมส่วนรวม	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล เกษียณ	ร้อยละ ๙๐ ของ จำนวนครั้งที่ งานรพ.เกษียณ เข้าร่วมพิธีกรรม ในวันสำคัญทาง ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เจ้าหน้าที่ผลิต อาสา	ไม่ใช้งบ ที่ใช่	✓	✓	✓	✓	
๘. กิจกรรมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เกษียณ มอบของใช้จำเป็นผู้ป่วย ยากไร้และญาติ	เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ รพ. เกษียณ มีส่วนร่วมในการทำ ความดี	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล เกษียณ	เจ้าหน้าที่ รพ. จำนวนครั้งที่ พืงพอใช้ใน กิจกรรม ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ที่ ร่วมในการทำ ความดี	ไม่ใช้งบ	✓	✓	✓	✓	
๙. กิจกรรมร่วมกิจกรรมจิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์ในวันสำคัญ	เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ รพ. เกษียณ สร้างประโยชน์ให้สังคม ส่วนรวม	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล เกษียณ	ร้อยละ ๙๐ ของ จำนวนครั้งที่ เจ้าหน้าที่รพ. เกษียณเข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์ ในวันสำคัญ	เจ้าหน้าที่ รพ. เกษียณรู้จัก การเสียสละ เวลาส่วนตัวเพื่อ ประโยชน์ ส่วนรวม	ไม่ใช้งบ	✓	✓	✓	✓	

ลงชื่อ :  ผู้เสนอแผน
 (ทรนทรต เมอรทัย)
 ตำแหน่ง : พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
 เลขานุการชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ : เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ :  ผู้เห็นชอบแผน
 (นายธีระศักดิ์ หล่อทองคำ)
 ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกษียณ
 ประธานชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ : เดือน พ.ศ.