



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

✓ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลเกาะสมุย หน่วยงาน โรงพยาบาลเกาะสมุย

สถานที่ตั้ง ๖๑ ม.๑ ต.อ่างทอง อ.เกาะสมุย จ.สุราษฎร์ธานี ๘๔๑๔๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางพรรณรต เมอร์ฟีย์ โทรศัพท์ ๐๘๖๗๘๘๑๐๕๐

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๙ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๙ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม - บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. รักษาโลกรวมใจประหยัดไฟ ประหยัดเงิน	ค่าไฟฟ้าใน รพ. เกาะสมุย เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๘.๕๖	เจ้าหน้าที่ รพ. เกาะสมุย ทราบ วิธีประหยัดไฟและ สามารถถ่ายทอด เรื่องการประหยัด ไฟไปสู่ครอบครัว และชน		ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล เกาะสมุยและ คณะกรรมการ การENV	✓	✓			ค่าไฟฟ้าใน รพ. เพิ่มขึ้น จากปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ร้อยละ ๑๘.๕๖

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒. ขยะลดได้ ง่ายๆด้วยมือเรา	ปริมาณขยะติด เชื้อลดลง ร้อย ละ ๘.๙๓	เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกและ สามารถถ่ายทอด เรื่องการแยกขยะ ไปสู่ครอบครัวและ ชน		ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล เกาะสมุย	√	√			ค่าหมวกกำจัดขยะติดเชื้อ ลดลงจากปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ร้อยละ ๘.๙๓
๓. การดำเนินงานเรื่องการสวมหมวก นิรภัยทั้งคนขับขี่และคนซ้อนท้ายใน พื้นที่โรงพยาบาลเกาะสมุย ๓.๑ ประชาสัมพันธ์/รณรงค์เรื่องการ สวมหมวกนิรภัยทั้งคนขับขี่และคน ซ้อนท้าย - ติดป้ายเตือนตามจุดต่าง ๆ - เสี่ยงตามสาย - ลงนาม MOU ระหว่างหน่วยงาน - จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ ๓.๒ ติดตามประเมินผลการสวมหมวก นิรภัยทั้งคนขับขี่และคนซ้อนท้าย เมื่อ ขับรถจักรยานยนต์ในพื้นที่ โรงพยาบาลอย่างต่อเนื่องโดยการสุ่ม ตรวจ	เจ้าหน้าที่ รพ. เกาะสมุย ที่ใช้ รถจักรยานยนต์ จำนวน ๔๐๐ คน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่มีผู้บาดเจ็บ รุนแรงที่ศีรษะจาก อุบัติเหตุ เนื่องจากไม่สวม หมวกนิรภัย		ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล เกาะสมุย	√	√			เจ้าหน้าที่รพ.เกาะสมุยที่ ใช้รถจักรยานยนต์มีอัตรา การสวมหมวกนิรภัยและ สวมสายรัดคางคิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔. กิจกรรมการแต่งกายขณะ ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลสุภาพ เพื่อ ความเหมาะสมและพิทักษ์สิทธิ ผู้รับบริการ ๔.๑ แขนงป้ายแสดงตน ๔.๒ สวมรองเท้าหุ้มส้น/รัดส้น ๔.๓ ไม่นุ่งสั้น ไม่สวมกางเกงยีนส์	ร้อยละ ๗๒ ของ เจ้าหน้าที่ รพ. เกาะสมุย ที่แต่ง กายไม่ผิด ระเบียบวินัย ๓ ข้อ	ไม่มีข้อร้องเรียน เรื่องการแต่งกาย ไม่เหมาะสมขณะ ให้บริการ		ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล เกาะสมุย	√	√			เจ้าหน้าที่ แต่งการถูก ระเบียบวินัยทั้ง ๓ ข้อ ประมาณ ร้อยละ ๗๒
๕. การเบิกจ่ายค่าตอบแทนของ เจ้าหน้าที่	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ รพ. เกาะสมุย ที่ ทราบและปฏิบัติ ตามกฎระเบียบ การเบิกจ่าย ค่าตอบแทนของ ทางราชการ	เจ้าหน้าที่ รพ. เกาะสมุย มีความ ซื่อสัตย์สุจริต		ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล เกาะสมุยและ	√	√			เจ้าหน้าที่ รพ.เกาะสมุย ปฏิบัติตามกฎระเบียบ การเบิกจ่ายค่าตอบแทน ร้อยละ ๑๐๐
๖. มาตรการสแกนลายนิ้วมือเข้าออก ตามเวลาการปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๗๔.๐๓ ของเจ้าหน้าที่รพ. เกาะสมุย ที่ สแกนลายนิ้วมือ เข้าออกตาม เวลาปฏิบัติ ราชการ	เจ้าหน้าที่ รพ. เกาะสมุย ปฏิบัติงานตรง ตามเวลาราชการ		ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล เกาะสมุยและ	√	√			เจ้าหน้าที่ รพ.เกาะสมุย ลงชื่อเข้าออกตามเวลา การปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ ๗๔.๐๓

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๗. กิจกรรมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะสมุยเข้าร่วมพิธีกรรมในวันสำคัญทางชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนครั้งที่เจ้าหน้าที่ รพ. เกาะสมุยเข้าร่วมพิธีกรรมในวันสำคัญทางชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เจ้าหน้าที่ที่มีจิตอาสา		ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล เกาะสมุย	√	√			เจ้าหน้าที่ รพ.เกาะสมุย เข้าร่วมพิธีกรรมในวันสำคัญทางชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ร้อยละ ๑๐๐ ต่อจำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม
๘. กิจกรรมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะสมุย มอบของใช้จำเป็นแก่ผู้ป่วยยากไร้และญาติ	เจ้าหน้าที่ รพ. เกาะสมุย มีความพึงพอใจในกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการทำ ความดี		ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล เกาะสมุย	√	√			เจ้าหน้าที่ รพ.เกาะสมุย มีความพึงพอใจในกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐
๙. กิจกรรมร่วมกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ในวันสำคัญ	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนครั้งที่เจ้าหน้าที่ รพ. เกาะสมุยเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ในวันสำคัญ	เจ้าหน้าที่ รพ. เกาะสมุยรู้จักการเสียสละเวลาส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม		ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล เกาะสมุย	√	√			เจ้าหน้าที่ รพ.เกาะสมุย เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ในวันสำคัญ ร้อยละ ๑๐๐ ต่อจำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

..... เจ้าหน้าที่ รพ.เกาะสมุย เห็นความสำคัญเรื่องคุณธรรมจริยธรรม การทำความดี การช่วยเหลือส่วนรวม เห็นประโยชน์ส่วนรวมมาก่อนประโยชน์ส่วนตัว

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

..... กิจกรรมบางกิจกรรม เจ้าหน้าที่อยากเข้าร่วมทุกคน แต่ติดตรงภาระหน้าที่การปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

ลงชื่อ ทรรณรต เมอร์ฟี.....

ผู้รายงาน(..... นางทรรณรต เมอร์ฟี.....)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน พ.ศ.