



ประกาศจังหวัดสุราษฎร์ธานี
เรื่อง รายชื่อผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
ของโรงพยาบาลเกาะสมุย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์
และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่
โดยให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ประเมินบุคคล ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ที่ อ.ก.พ. กรม กำหนด นั้น

จังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้คัดเลือกข้าราชการผู้ผ่านการประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ตำแหน่งระดับควบ) จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก	ส่วนราชการ
๑.	นายปรีวิทย์ ดงวัง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี โรงพยาบาลเกาะสมุย กลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์

รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ให้ผู้ผ่านการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น จัดส่งผลงานประเมินตามจำนวน
และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด ภายใน ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ที่ผ่านการ
ประเมินบุคคล หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้ว ผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลยังไม่ส่งผลงานจะต้องขอรับการประเมิน
บุคคลใหม่ อนึ่ง หากมีผู้ใดจะทักท้วงให้ทักท้วงได้ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบัณฑิต สติระชาวล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศจังหวัดสุราษฎร์ธานี
เรื่อง รายชื่อผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
ของโรงพยาบาลเกาะสมุย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ส่วนราชการ/ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ที่ได้รับการคัดเลือก	ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
๑	นายปรีวิทย์ ดงวัง	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี โรงพยาบาลเกาะสมุย กลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	๒๔๒๘๙๙	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี โรงพยาบาลเกาะสมุย กลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	๒๔๒๘๙๙	เลื่อนระดับ ๑๐๐ %
<p>ชื่อผลงานส่งประเมิน " การพัฒนาระบบคู่มือเงินเดือนผ่านระบบ Line Application "</p> <p>ชื่อแนวคิดในการพัฒนางาน " การพัฒนาระบบโปรแกรมเงินเดือนของโรงพยาบาลเกาะสมุย "</p> <p>รายละเอียดเค้าโครงผลงาน " แนบท้ายประกาศ "</p>						

ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

๑. เรื่อง การพัฒนาระบบคูสลิปเงินเดือนผ่านระบบLine Application
๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๓ - พฤษภาคม ๒๕๖๔
๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
 - ๓.๑ ความรู้ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ
 - ๓.๑.๑ การพัฒนาระบบโดยใช้วงจรการพัฒนา (System Development Life Cycle : SDLC)
 - ๓.๑.๒ การวิเคราะห์และการออกแบบระบบ (System Analysis and Design)
 - ๓.๑.๓ การใช้เครื่องมือพัฒนาระบบ (Systems Development modeling tools) เช่น Data Flow Diagrams, ER (Entity Relationship) Diagram, Structure Chart และ System Flow Chart
 - ๓.๒ ความรู้ด้านการจัดการฐานข้อมูล (Database Management System : DBMS) การออกแบบและฐานข้อมูลเชิงสัมพันธ์ (Relation Database Systems) และภาษา SQL (Structure Query Language) ซึ่งเป็นภาษามาตรฐานระบบฐานข้อมูลเชิงสัมพันธ์
 - ๓.๓ ความรู้เรื่องภาษา PHP ซึ่งใช้ในการจัดทำเว็บไซต์และสามารถประมวลผลออกมาในรูปแบบHTML โดยมีรากฐานโครงสร้างคำสั่งมาจากภาษา ภาษาซี ภาษาจาวา และ ภาษาเพิร์ล เป้าหมายหลักของภาษาPHP คือให้นักพัฒนาเว็บไซต์สามารถเขียนเว็บเพจ ที่มีความตอบโต้ได้อย่างรวดเร็ว
 - ๓.๔ ความรู้เรื่อง Line Social Plugin ถูกออกแบบให้มีความสามารถเฉพาะอย่าง ซึ่งเป็นความสามารถเสริมที่ช่วยให้โปรแกรมหลักทำงานได้ดีขึ้น เช่นช่วยเพิ่มลูกเล่นต่างๆให้โปรแกรมหลัก หรือเพิ่มความสามารถพิเศษบางให้โปรแกรมหลัก
๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน

ระบบเดิมเจ้าหน้าที่การเงินจะทำหน้าที่พิมพ์สลิปเงินเดือนให้เจ้าหน้าที่ทุกคน และต้องพิมพ์เพิ่มเติมถ้ามีการขอเอกสารย้อนหลัง เจ้าหน้าที่ไม่สามารถตรวจสอบข้อมูลเงินเดือนได้ด้วยตัวเอง หากต้องการเอกสารสลิปเงินเดือนต้องติดต่อขอเอกสารที่ฝ่ายการเงิน เจ้าหน้าที่การเงินจะทำการบันทึกข้อมูลเงินเดือนของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะสมุยจำนวน ๖๐๙ คน ใช้เวลาในการบันทึกเข้าระบบประมาณ ๑๕-๒๐ วัน และทำการพิมพ์เอกสารสลิปเงินเดือนประมาณ ๑-๒ วัน หากมีการเพิ่มเติมหรือแก้ไขก็ต้องพิมพ์เอกสารใหม่ทั้งหมด จากที่พบเห็นสลิปเงินเดือนถูกทิ้งเป็นขยะในตู้จดหมาย เนื่องจากเจ้าหน้าที่บางท่านไม่ได้มีความจำเป็นต้องใช้เอกสารดังกล่าว ทำให้เป็นปัญหาขยะล้นตู้จดหมายของเจ้าหน้าที่ เมื่อเทคโนโลยีเข้ามามีบทบาทต่อการใช้ชีวิตประจำวัน อย่างเช่น การใช้ Application Line ในการติดต่อสื่อสารและถูกใช้งานเป็นประจำทุกวันในทุกช่วงเวลา การปรับให้ข้อมูลเงินเดือนสามารถเรียกดูผ่านไลน์ก็น่าจะเป็นช่องทางที่สร้างความสะดวกให้กับผู้ปฏิบัติงานการเงิน และเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลเกาะสมุย เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลเกาะสมุย แยกตามกลุ่มการจ้างงานเป็น ๔ กลุ่มได้แก่ กลุ่มข้าราชการจำนวน ๒๘๒ คน กลุ่มลูกจ้างประจำ ๒๘ คน กลุ่มพนักงานราชการ ๑๙ คน กลุ่มพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๒๒๙ คน กลุ่มลูกจ้างชั่วคราว ๕๑ คน สิ่งที่การเงินบันทึกข้อมูลเข้าระบบประกอบด้วยรายรับ และรายจ่าย รายรับประกอบด้วยเงินเดือน/ค่าจ้างประจำ ,