



โรงพยาบาลเกาะสมุย
KOH SAMUI HOSPITAL

รายงานผลการกำกับติดตาม

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม

การทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



คำนำ

ด้วย โรงพยาบาลเกาะสมุย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาล และให้หน่วยงานในโรงพยาบาลปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวัง และสามารถแก้ไขปัญหการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ให้เป็นรูปธรรม ทั้งนี้จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ ๑	
แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑
บทที่ ๒	
รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๖

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเกาะสมุย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล

ด้วย โรงพยาบาลเกาะสมุย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐ ซึ่งแผนแม่บทฯ นี้ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ว่า “กระทรวงสาธารณสุข ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” และตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็น การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ คณะที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แนวทางหลัก ๓ แนวทางประกอบด้วย ๑) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ๒) สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต และ ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริตเพื่อเป็นการมุ่งตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป้าหมายคือ สังคมไทยมีภาพลักษณ์การป้องกันและปราบปราม การทุจริตดีขึ้น

การดำเนินการตามแผนบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ล้วนเป็นไปตามนโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของรัฐบาลพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๖๓ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และจัดให้มีมาตรการกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเข้มงวด การมีส่วนร่วมของประชาชน ต่อต้าน ชี้อะไร

๒. กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) ในยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐเพื่อมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อให้ปัญหาคอร์รัปชันลดลง และดัชนีการรับรู้การทุจริตดีขึ้น

๔. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อมุ่งสู่ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and clean Thailand)

๕. แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อมุ่งสู่กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต

๖. คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

๗. นโยบายนายกรัฐมนตรี (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา) ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๘. มาตรการป้องกันและปรามปรามการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปรามปราม และสร้างเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๙. กระทรวงสาธารณสุข ได้มีการขยายเวลาการบังคับใช้แผนแม่บทการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้ขยายใช้ได้จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

วิสัยทัศน์และเป้าหมายในภาพรวม

การดำเนินการในกรอบแผนงานบูรณาการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ มุ่งตอบสนองนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปรามปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ต้องการบรรลุวิสัยทัศน์ และเป้าหมายในภาพรวม ดังนี้

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”

เป้าหมายในภาพรวม

สังคมไทยมีภาพลักษณ์การป้องกันและปรามปรามการทุจริตดีขึ้น

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๕ หมวด Governance Excellence (บริหารจัดการเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล) แผนที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ระดับการแสดงผล ระดับจังหวัด ชื่อตัวชี้วัด ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA เป้าหมายปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๙๒

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างและสนับสนุนให้ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการบูรณาการการทำงานในหน่วยงาน
๓. เพื่อปรับปรุงระบบ วิธีการทำงานและการให้บริการประชาชน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ความโปร่งใสและลดความเสี่ยงของการทุจริต
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงาน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และพัฒนาปรับปรุงองค์กรให้ดีขึ้น
๕. สนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๖. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่และเพิ่มมาตรการเสริมในการป้องกันและปรามปรามการทุจริต มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗
๗. สร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมสุจริต ให้ตระหนักรู้เรื่องความซื่อสัตย์สุจริต

กิจกรรม

แผนปฏิบัติการโรงพยาบาลเกาะสมุย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ที่
ตัวชี้วัด ที่

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด กิจกรรมหลัก	ค่า เป้าหมาย	เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕												งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๖๕				←	→	*	→	→										
	๑. จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน						←	→											
	๒. ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการ รักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน						←	→	*	→	→								
	๓. จัดทำคู่มือ ดังนี้ ๑. คู่มือปฏิบัติการการดำเนินงาน เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบ							←	→	*	→								
	๒. คู่มือปฏิบัติการการดำเนินงาน เรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงาน							←	→	*	→								
	๓. คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน ๔. คู่มือการป้องกันและแก้ไขปัญหา							←	→	*	→								

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด กิจกรรมหลัก	ค่า เป้าหมาย	เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕												งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
	สำรวจเมตริกหรือคุณภาพทางเพศในการ ทำงาน																		
	๔. จัดทำมาตรการและระบบในการ ป้องกันการรับสินบน																		
	๑. มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และการรับของขวัญแก่ข้าราชการ ชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาล ปีใหม่									←	→	*	→						
	๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนใน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง									←	→	*	→						
	๓. มาตรการป้องกันการรับสินบน ประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค									←	→	*	→						
	๔. มาตรการป้องกันการทุจริต และ แก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ของรัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข									←	→	*	→						
	๕. มาตรการแนวทางปฏิบัติในการ รับของแถมพิเศษ ส่วนลดเช่า ส่วน สนับสนุน หรือส่วนอื่นใด									←	→	*	→						
	๖. มาตรการการจัดสวัสดิการภายใน สถานพยาบาล									←	→	*	→						
	๗. ประกาศเจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหารต่อสาธารณชน									←	→	*	→						

/ผลที่...

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลเกาะสมุย ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้
๒. บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเกาะสมุย มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมมีความซื่อสัตย์สุจริต
๓. บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเกาะสมุย มีความรู้ความเข้าใจยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่
๔. บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเกาะสมุย มีส่วนร่วมในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๕. หน่วยงานมีส่วนช่วยในการลดปัญหาการทุจริตในสังคมไทย เพื่อส่งผลให้ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ดีขึ้น

บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลเกาะสมุย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาล และให้หน่วยงานในโรงพยาบาลปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวัง และสามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ให้เป็นรูปธรรม

ดังนั้น ในการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ต้องบูรณาการและอาศัยการมีส่วนร่วมจากทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลจะต้องปฏิบัติและดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อส่งผลให้บรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง

บทที่ ๒

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๑. โรงพยาบาลเกาะสมุย ได้กำหนดจัดตัวชี้วัดระดับโรงพยาบาลเพื่อตอบสนองแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัดที่ K ๒๒. ร้อยละหน่วยงานที่ดำเนินการพัฒนาสำเร็จตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

๒. จัดทำโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๓. จัดทำผังควบคุมกำกับการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๔. ผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลเกาะสมุย ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน ดังนี้

๑. ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร “โรงพยาบาลเกาะสมุย ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)”

๒. ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร “แนวทางการปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา”

๕. โดยจัดทำประกาศโรงพยาบาลเกาะสมุย เพื่อออกมากำกับ รวมไปถึงให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตาม พร้อมทั้งถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด จำนวน ๖ ประกาศ ดังนี้

๕.๑ ประกาศโรงพยาบาลเกาะสมุย เรื่อง การให้และรับของขวัญของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๕.๒ ประกาศแนวทางปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการบริหารจัดการด้านยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗

๕.๓ ประกาศโรงพยาบาลเกาะสมุย เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลเกาะสมุย

๕.๔ ประกาศโรงพยาบาลเกาะสมุย เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค

๕.๕ ประกาศโรงพยาบาลเกาะสมุย เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด

๕.๖ ประกาศโรงพยาบาลเกาะสมุย เรื่อง มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติม จากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ

๖. โรงพยาบาลเกาะสมุย จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ
โรงพยาบาลเกาะสมุย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๗. จัดทำคู่มือ ดังนี้

๗.๑ คู่มือปฏิบัติการการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๗.๒ คู่มือปฏิบัติการการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ
ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน

๗.๓ คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน

๗.๔ คู่มือการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
