



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร. ๐-๗๗๔๒-๑๒๓๑

ที่ สฎ ๐๐๓๒.๒๐๑/- วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและระดับดีมากขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์.

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะสมุย (ผ่าน รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร)

ตามข้อกำหนดของแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ในตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ภายใต้ยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี (ต้ว่นสาธารณสุข) ได้แจ้งแนวทางเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นแนวทางเดียวกันและยังประโยชน์ในการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข นั้น

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการตัวชี้วัดที่ ๓ : การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในข้อ MOIT ๘ หน่วยงานมีการรายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา และรอบปีงบประมาณ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้นำประกาศโรงพยาบาลเกาะสมุย เรื่อง ข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นและระดับดีมาก ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ (เอกสารหมายเลข ๑) ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลเกาะสมุย และช่องทางอื่น ๆ ด้วย

AW

(นายสุพฤทธิ์ ดำสำราญ)

นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติหน้าที่

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

เรียน ผอ.รพ.เกาะสมุย

-เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

AmB

(นางสาวกมลวรรณ บุญบวร)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

รักษาการรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

Don

(นางณิชาภา สวัสดิ์กานนท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะสมุย